

**POROZUMIENIE  
w sprawie prowadzenia praktyk**

zawarte w dniu ..... roku w Białej Podlaskiej pomiędzy:

Akademią Białską im. Jana Pawła II, ul. Sidorska 95/97, 21-500 Biała Podlaska,  
NIP: 537-21-31-853, REGON: 030310705, zwaną w dalszej części Porozumienia uczelnią,  
reprezentowaną przez: dr Ewelinę Niźnikowską – prorektora ds. kształcenia i studentów

a

.....  
.....

*(dokładna nazwa i adres zakładu/pieczeć)*

zwanym/ą w dalszej części porozumienia zakładem pracy, reprezentowanym/ą przez:

.....  
.....

*(imię i nazwisko osoby reprezentującej zakład pracy)*

zwanymi w dalszej części Porozumienia Stronami, o następującej treści:

**§ 1**

W ramach Porozumienia uczelnia kieruje do zakładu pracy studenta/kę:

Imię i nazwisko: .....

Nr albumu: .....

Wydział: .....

Kierunek studiów i rok: .....

Poziom kształcenia: studia pierwszego stopnia/studia drugiego stopnia/jednolite studia  
magisterskie *(właściwe podkreślić)*

Forma studiów: studia stacjonarne/studia niestacjonarne *(właściwe podkreślić)*

w celu realizacji praktyk organizowanych w ramach programu studiów. Student/ka  
zobowiązuje się do odbycia praktyki

.....  
.....

*(dokładna nazwa praktyki)*

w zakładzie pracy, w okresie: .....

a zakład pracy zobowiązuje się do przyjęcia studenta/ki, umożliwienia mu/jej odbycia praktyki  
zgodnie z Programem praktyk stanowiącym załącznik do niniejszego Porozumienia oraz  
wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyki w osobie Pani/Pana

.....  
.....

*(imię i nazwisko zakładowego opiekuna praktyk)*

## § 2

1. Podstawę odbywania praktyk przez studenta/kę będzie stanowiło niniejsze Porozumienie oraz Skierowanie wydane przez uczelnię.
2. W czasie odbywania praktyk student/ka nie pobiera wynagrodzenia i ekwiwalentu z tytułu odbywanych praktyk w warunkach szkodliwych.
3. Uczelnia nie pokrywa studentowi/ce kosztów wyżywienia, zakwaterowania i przejazdu do miejsca odbycia praktyk i z powrotem.
4. Praktyka jest bezpłatna, w związku z tym żadna ze stron, ani student/ka, ani zakład pracy nie może rościć pretensji finansowych.
5. Strony porozumienia uzgadniają, iż student/ka powinien/a okazać zakładowi pracy dokument potwierdzający ubezpieczenie od NNW w okresie odbywania praktyki na podstawie niniejszego Porozumienia. W przypadku niedostarczenia dokumentu potwierdzającego ubezpieczenie, zakład pracy może odmówić przyjęcia studenta/ki na praktyki.

## § 3

1. Uczelnia jest zobowiązana do:
  - a) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego i organizacyjnego nad przebiegiem praktyk;
  - b) opracowania ramowego programu praktyk oraz przedstawienia go studentowi/ce.
2. Zakład pracy zobowiązuje się do sprawowania nadzoru na studentem/ką oraz zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki, a w szczególności:
  - a) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urzędzeń, narzędzi zgodnych z programem praktyki;
  - b) zapoznania studenta/ki z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej;
  - c) wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyk;
  - d) umożliwienia studentowi/ce odbycia praktyk bezpłatnie zgodnie z programem praktyk;
  - e) bieżącego informowania uczelni o wszystkich istotnych okolicznościach dotyczących przebiegu praktyk, w tym o wszelkich przeszkodach w odbywaniu praktyk przez studenta/kę;
  - f) udzielenia niezbędnej pomocy opiekunowi praktyk w realizacji założonego programu praktyk;
  - g) sprawowania nadzoru nad wykonywaniem przez studenta/kę zadań wynikających z programu praktyk;
  - h) dokonania przez opiekuna praktyk stosownych wpisów w dokumentacji wskazanej przez uczelnię.
3. Student/ka zobowiązuje się do:
  - a) odbycia praktyki w zakładzie pracy zgodnie z zasadami i programem praktyki;
  - b) bezwzględnego przestrzegania obowiązujących w zakładzie pracy przepisów związanych z organizacją pracy, przepisów i zasad BHP i ochrony przeciwpożarowej oraz innych przepisów, w tym regulaminów i zasad, których przestrzeganie jest niezbędne do odbycia praktyki, a także obowiązujących przepisów prawa;
  - c) rzetelnego wywiązywania się z powierzonych obowiązków zgodnie z poleceniami zakładowego opiekuna praktyk.
4. Do studenta/ki odbywającego/j praktyki na podstawie Skierowania stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy o ochronie pracy kobiet i młodocianych, o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.

#### § 4

Rozwiązanie Porozumienia może nastąpić w następujących przypadkach:

- a) student/ka zostanie skreślony/a z listy studentów przed zakończeniem praktyki;
- b) naruszenia przez studenta/kę podstawowych obowiązków określonych w §3 ust. 3;
- c) nierealizowania przez zakład pracy warunków i programu praktyki;
- d) naruszenia przez studenta/kę w sposób rażący warunków odbywania praktyk;
- e) za porozumieniem stron.

#### § 5

Wszelkie sporne kwestie związane z realizacją Porozumienia Strony zobowiązują się rozwiązywać w drodze negocjacji.

#### § 6

Zmiany porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 7

W sprawach nieuregulowanych porozumieniem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego i Kodeksu Pracy.

#### § 8

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....

UCZELNIA

.....

ZAKŁAD PRACY

Załącznik:

1. Program praktyki